

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» г. Луга на 2015-2018г.

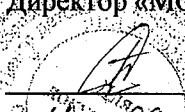
На основании решения общего собрания работников МОУ ДО «ЦДЮТ» протокол №1 от 11.09.2015 г. стороны договорились подписать следующие изменённые и дополненные Положения:

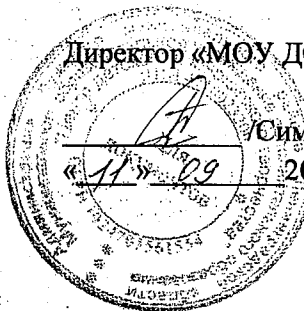
1. Положение о премировании работников МОУ ДО «Центр детского и юношеского творчества»
2. Положение об оплате и стимулировании труда работников МОУ ДО «Центр детского и юношеского творчества»

Положения считать действующими с 11.09.2015г.


Подписи сторон:

Представитель работодателя:

Директор «МОУ ДО «ЦДЮТ»

/Симонова А.К./
«11» 09 2015 г.



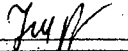
Представитель работников:


Председатель профсоюзной организации
/Каширина О.В./
«11» 09 2015 г.

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области

«22» октября 2015г.

рег. № 390-15



Норная

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель трудового коллектива

О. Каширова Каширова О.В./

«11» сентября 2015 г.

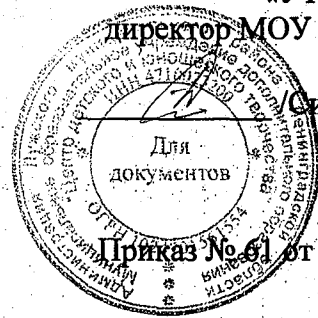


«УТВЕРЖДАЮ»

директор МОУ ДО «ЦДЮТ»

А.К. Симонова Симонова А.К./

11.09.2015 г.



Приказ № 61 от 11.09.2015 г.

Принято на собрании
трудоу коллектива

Протокол № 1

11.09.2015 г.

**Положение
Об оплате и стимулировании
труда работников
МОУ ДО «Центр детского и
юношеского творчества»**

г. Луга, 2015 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденной Постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 г. №173.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников МОУ ДО «ЦДЮТ» в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение устанавливает порядок стимулирующих выплат за напряженность, высокое качество, результаты работы, финансово - экономические показатели, успешное и добросовестное исполнение работниками своих обязанностей.

2. Распределение стимулирующего фонда.

2.1. Источником средств для стимулирующих выплат за напряженность, высокое качество работы и результат работы является: стимулирующий фонд;

2.2. Стимулирующие выплаты производятся за определенный период (месяц, четверть, квартал, год) на основании приказа учреждения МОУ ДО «ЦДЮТ».

3. Порядок осуществления стимулирующих выплат.

3.1. Стимулирующие выплаты выплачиваются работникам на основании приказа учреждения, на основании протокола комиссии по распределению средств и Положения об оплате и стимулировании труда работников МОУ ДО «ЦДЮТ».

3.2. В число премируемых входят все работники МОУ ДО «ЦДЮТ»: администрация, педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал, заведующие отделами.

4. Периоды выплат стимулирующего характера.

4.1. Периоды выплат устанавливаются по итогам работы: за месяц, четверть, квартал, учебный год.

5. Условия стимулирующих выплат.

5.1. Основным условием является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя в работе, а также объективность и достоверность предоставляемой работниками информации.

5.2. Выплаты не производятся при наличии существенных замечаний инспекционного контроля, по результатам проверок; при вынесении дисциплинарного взыскания. К существенным замечаниям относится нарушение Устава МОУ ДО «ЦДЮТ», правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, других локальных актов, за которые работник получил взыскание в течение учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы за тот период, в котором на него было наложено взыскание, за период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности.

6. Показатели премирования.

6.1. Показатели премирования формируются в разрезе должностей работников МОУ ДО «ЦДЮТ». В целях социальной поддержки производить доплаты ежемесячно суммарно от оклада (технический персонал) с 01.09.2015 г.

6.2. Обеспечение условий осуществления образовательной деятельности: уровень образования и квалификации педагогов дополнительного образования, методиста – выплаты производить ежемесячно от оклада в размере от 10% до 30% с 01.09.2015 г.

6.3. Выполнение обязанностей сверх должностных - ведение кабинетов, работа над фонограммами, составление сводных таблиц и отчетов по образовательной деятельности – выплаты производить ПДО, заведующим отделами, методисту ежемесячно от оклада в размере от 1,5% до 10% с 01.09.2015 г.

6.4. За сверхурочную работу, за использование моющих и дезинфицирующих средств при уборке помещений выплаты производить техническому персоналу ежемесячно от оклада в размере 10% до 40% с 01.09.2015 г.

6.5. Финансово-экономические показатели деятельности учреждения: своевременное и качественное оформление и представление финансовой отчетной документации во все фонды; отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности; своевременное заключение договоров с необходимыми организациями; своевременное начисление и выплата заработной платы работникам учреждения; безукоризненное исполнение Положения об учетной политике; учет и контроль поступления и расходования бюджетных и внебюджетных средств; составление и сдача в срок баланса: ежеквартального, годового; освоение и использование новых методов в работе – выплаты производить главному бухгалтеру, бухгалтеру ежемесячно от оклада в размере от 10% до 20% с 01.09.2015 г.

6.6. В целях поощрения работников при выполнении порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса: работа в ночное время; работа в выходные и нерабочие дни; совмещение профессий (должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы; выполнение текущего косметического ремонта – выплаты производить заведующим отделов, педагогическому, техническому, учебно-вспомогательному персоналу ежемесячно от 1,5 до 70% от оклада с 01.09.2015 г.

6.7. В целях поощрения работников за выполненную работу: участие и победы в мероприятиях разного уровня коллективов МОУ ДОД «ЦДЮТ»; руководство и организацию летней оздоровительной работы – выплаты производить зав. отделами от оклада ежеквартально от 3% до 10% с 01.09.2015 г.

6.8. В целях поощрения работников за оперативное и качественное выполнение объема работ: работа в составе общественного органа управления; работа над локальными нормативными актами учреждения; организация и проведение общеколлективных мероприятий Центра; техническое сопровождение мероприятий; оформление здания, мероприятий, выставок; методическое сопровождение педагогов – участников конкурсов профессионального мастерства – выплаты производить заведующим отделов от оклада ежеквартально от 1,0% до 20% с 01.09.2015 г.

6.9. В целях поощрения работников за организацию и проведение внутри коллективных и общих мероприятий Центра; участие в общих делах ЦДЮТ; техническое сопровождение мероприятий; – выплаты производить ПДО от оклада ежеквартально от 3,0% до 10% с 01.09.2015 г.

6.10. За выполнение обязанностей председателя профсоюзной организации – выплаты производить ежемесячно 5% от оклада с 01.09.2015 г.

6.11. Стимулирование творческой активности обучающихся и педагогов для совершенствования образовательной деятельности в соответствии с требованиями времени – выплаты производить ПДО, методисту, зав.отделами ежемесячно от 20% до 35% с 01.09.2015 г.

7. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников.

7.1 Критерии и показатели для методиста по УВР.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности методиста по УВР	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1	Качество и общедоступность дополнительного образования в учреждении	1.1 Комплектование в соответствии с муниципальным заданием	0-3	1 раз в год
2.	Социализация	2.1. Проведение мониторингов в творческих объединениях для одаренных детей.	0-2	1 раз в год
		2.2 Организация диагностических исследований для обучающихся общеобразовательных школ по изучению направленности интересов	0-3	1 раз в год
		2.3. Организация каникулярного отдыха обучающихся ЦДЮТ.	0-2	1 раз в год
		2.4 Профилактика работы с детьми из социально-неблагополучных семей	0-2	1 раз в год
3.	Создание условий для осуществления образовательного процесса	3.1. Создание и совершенствование банка дополнительных общеразвивающих программ.	0-2	1 раз в год
		3.2 Мотивация педагогов на использование современных педагогических технологий, инновационную деятельность в образовательном процессе	0-4	1 раз в год
		3.3. Пополнение и обновление электронной базы электронно-методических материалов.	0-5	1 раз в год
4.	Эффективность управленческой деятельности	4.1. Обеспечение информационной открытости учебно-воспитательного процесса в учреждении (работа с СМИ, сайтом, мониторинги, работа с родительской общественностью и т.д.)	0-3	1 раз в год
		4.2 Участие в создании общественного органа управления	0-2	1 раз в год
		4.3. Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	0, 1, 2, 3	1 раз в год
		4.4. Создание новых локальных нормативных актов.	0-22	1 раз в год
		Итого:	0- 53 балла	

Совокупная значимость всех критериев в баллах 0 – 53

1 балл приравнивается к 1%.

7.2. Критерии и показатели для ПДО

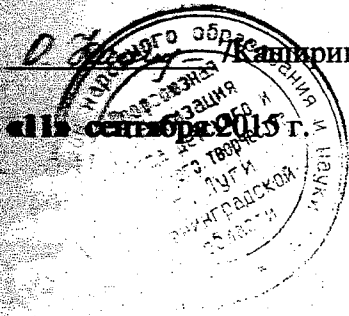
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности отделов ИЗО и ДПИ, художественного	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Качество и общедоступность дополнительного образования в учреждении.	1.1 Выполнение муниципального задания по комплектованию детских объединений. 1.2 Сохранность контингента 1.3 Участие в городских массовых мероприятиях	0-5 0,1,2,3 0,1,2,3	1 раз в год 1 раз в квартал 1 раз в квартал
2.	Социализация.	2.1 Организация каникулярного отдыха 2.2 Работа с одаренными детьми. 2.3 Профилактика работы с детьми из социально-неблагополучных семей	0-2 0-10 0-3	1 раз в квартал 1 раз в год 1 раз в год
3.	Создание условий для осуществления образовательного процесса.	3.1 Организация инновационной деятельности 3.2 Эстетические условия кабинета, обновление и пополнение электронной базы информационно-методических материалов	0-10 0-3	1 раз в год 1 раз в год
4.	Выполнение обязанностей сверх должностных	4.1 Исполнение обязанностей трудового коллектива 4.2 Ведение костюмерной, работа с фонограммами	0-2 0-2	1 раз в год 1 раз в год
5.	Реализация мероприятий в рамках Концепции развития дополнительного образования детей.	5.1 Формирование имиджа образовательного учреждения.	0-27	1 раз в год

Совокупная значимость всех критериев в баллах 0 – 70

1 балл приравнивается к 1%.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель трудового коллектива

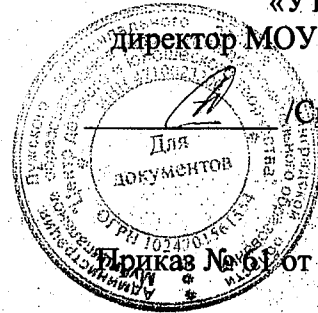


Каварина О.В./

11 сентября 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

директор МОУ ДО «ЦДЮТ»



Симонова А.К./

11.09.2015 г.

Приказ № 61 от 11.09.2015 г.

Принято на собрании
трудового коллектива

Протокол № 1

01.09. 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
МОУ ДО
«Центр детского и юношеского творчества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденной Постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 г. №173.

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок выплаты премий работникам МОУ ДО «Центр детского и юношеского творчества» (в том числе педагогическим).

1.3. Премии работникам (в том числе педагогическим) устанавливаются по итогам работы: за учебный год, за квартал, за месяц. Кроме того, премии могут выплачиваться в связи с юбилеями, профессиональными праздниками за участие в конкурсах профессионального мастерства и выполнение особо важных и срочных работ.

2. Условия выплаты премий

2.1. Премирование работников осуществляется на основании приказа учреждения МОУ ДО «Центр детского и юношеского творчества» с согласия профсоюзного комитета.

2.2. Премирование работников (в том числе педагогических) осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, текущей экономии по тарифной части фонда заработной платы и экономии по тарифной части фонда заработной платы по итогам отчетного периода, за исключением экономии, образовавшейся из-за невыполнения плановых показателей деятельности учреждения.

2.3. Премии работникам (в том числе педагогическим) не могут быть установлены в следующих случаях: при наличии замечаний инспекционного контроля (по результатам проверок), при вынесении дисциплинарного взыскания, не выполнение Муниципального задания, за период нахождения в различных видах оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности.

2.4. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а также объективность и достоверность, предоставляемой ими информации.

2.5. Допустима выплата нескольких премий за разные периоды работы (по итогам работы за месяц и квартал, квартал и год).

3. Показатели премирования

3.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня.

3.2. Передача собственного опыта профессиональной педагогической деятельности другим педагогам.

3.3. Безупречное соблюдение Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов МОУ ДО «ЦДОТ».

3.4. Динамика количества призеров и победителей областного и Всероссийского уровня.

3.5. Образцовое исполнение инструкций по охране труда, жизни и здоровья обучающихся и работников, правил пожарной безопасности МОУ ДО «ЦДОТ».

ПРОШЛИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

9 ЛИСТОВ

ДИРЕКТОР МОУ ДО «Центр Детского
и Юношеского творчества»:

/А. К. Симонова/

